



Empower

WELCOME! in EMPOWERMENT institut

ve světě zplnomocnění

V roce 2006 jsem založila EMPOWERMENT Institut pro to, aby v něm našli podporu pro svůj profesní a osobní růst lidé jako vy, lídři organizací a organizace samotné.

Věřím, že ani tobě není lhostejný svět, ve kterém žiješ, proto chápeš hodnoty Empowerment Institutu, kde si zakládáme na zodpovědném a etickém přístupu nejen k lidem, ale i k přírodě a okolí, ve kterém realizujeme svoje aktivity.

Empowerment | zplnomocnění vnímám jako základní pilíř pro rozvoj osobních kvalit, kompetencí lídrů a koučů.

Připojil/a jsi se k EI pro objevení cest jak tvořit a žít život svých snů. **A tvoje cesta sebepoznání a rozvoje nemusí končit ukončením výcviku. Cesta seberozvoje je životní kreativní proces.**

Zvu tě k otevření další brány.

Ing. Soňa Staňková, ACC

EMPOWERMENT COACH & LEADER
zakladatelka EMPOWERMENT Institutu





Významné řešené projekty

Ø Projekt: Specifické vzdělávání zaměstnanců EU fondů na MMR III. (2021).

CZ.08.1.125/0.0/0.0/15_001/0000265, 1. etapa, realizace vzdělávacího kurzu Empowerment kouč pro zaměstnance Ministerstva místního rozvoje. Příjemce: zaměstnanci MMR, realizátor Empowerment Institut s.r.o.

Ø Projekt: Posílená Charita – Vyfič ze zajetých kolejí! Empowered Charity – Get Out of Your Old Way! (2020).

625-2019-003-0100 / Active Citizens Found – Základní granty 2019. Příjemce: zaměstnanci Charity Svitavy. Realizace vzdělávacího kurzu Empowerment kouč. Realizátor EMPOWERMENT Institut. Projekt podpořila Nadace OSF v rámci programu Active Citizens Fund, jehož cílem je podpora občanské společnosti a posílení kapacit neziskových organizací. Cílem programu je dále inspirace k aktivnímu občanství a pomoc znevýhodněným skupinám.

Ø Projekt: Change management (2012).

Role: Autorka a metodička školení Řízení změny pro interní kouče v ČS a.s., kteří ho dál budou školit nižší, střední a vyšší management banky. Autorka koncepce kurzu a návrhu realizace vzdělávacího programu, pro 60 interních koučů a následně pro cca. 700 manažerských pozic.

Ø Projekt: Řízení individuálního výkonu – KPI. (2011).

Role: Vybraný interní lektor (15 osob ze 70) nižšího a středního managementu banky pro KPI v ČS a.s. + vybraný lektor pro vedení pilotního projektu v regionu Jižní Morava – kalibrace kompetenčních profilů. Konzultant a partner pro práci s KPI v manažerských aktivitách nižšího a středního managementu banky.

Ø Projekt: Empowered Youth - „To dáš!“ (2018 – dosud).

cíl - podpora mladistvých pro efektivní začlenění se na trhu práce formou inspirativních přednášek vedených koučovacím přístupem; příjemce – studenti SŠ v ČR; realizují ICF ČR Czech Republic, Coca Cola HBC, Nadace Terezy Maxové dětem; doba realizace 2018 – dosud; role – vedoucí projektu v ICF ČR.

Ø Projekt: Reorganizace organizace – change management (2018 – 2020).

cíl – změna organizační struktury, stanov organizace; příjemce – ICF ČR; realizují ICF ČR; doba realizace 2018 - 2020; role – Prezident organizace.

Ø Projekt: Akreditace kurzu koučování u MŠMT (2013 – dosud).

cíl – akreditovat 120 hod. kurz empowerment koučování u MŠMT (rekvalifikace) a DVPP; příjemce – EMPOWERMENT Institut; realizující EMPOWERMENT Institut; doba realizace 2013 a re akreditace každé 3 roky; role – garant výcviku pro koučování, metodik, lektor

Ø Projekt: MY 8 ZONE™ (2014 – dosud).

Role: Idea Maker – tvůrce celé myšlenky a konceptu FUN learning (propojení on-line prostředí vzdělávání s konceptem blended learning a empowerment učení). Manažerské a projektové vedení celého projektu a projektového týmu (15 osob).

Ø Projekt: Didaktika pro kyberprostor (2014 – 2015).

Role: Mentor/kouč jako podpora pro rozšíření osobního, znalostního a dovednostního fondu pedagogů a ředitelů škol pro nový, moderní způsob interaktivní výuky.management banky. Autorka koncepce kurzu a návrhu realizace vzdělávacího programu, pro 60 interních koučů a následně pro cca. 700 manažerských pozic.

Ø Projekt: Empowered Youth - „To dáš!“ (2018 – dosud).

cíl - podpora mladistvých pro efektivní začlenění se na trhu práce formou inspirativních přednášek vedených koučovacím přístupem; příjemce – studenti SŠ v ČR; realizují ICF ČR Czech Republic, Coca Cola HBC, Nadace Terezy Maxové dětem; doba realizace 2018 – dosud; role – vedoucí projektu v ICF ČR.

Ø Projekt: Reorganizace organizace – change management (2018 – 2020).

cíl – změna organizační struktury, stanov organizace; příjemce – ICF ČR; realizují ICF ČR; doba realizace 2018 - 2020; role – Prezident organizace.

Ø Projekt: Akreditace kurzu koučování u MŠMT (2013 – dosud).

cíl – akreditovat 120 hod. kurz empowerment koučování u MŠMT (rekvalifikace) a DVPP; příjemce – EMPOWERMENT Institut; realizující EMPOWERMENT Institut; doba realizace 2013 a re akreditace každé 3 roky; role – garant výcviku pro koučování, metodik, lektor

Ø Projekt: MY 8 ZONE™ (2014 – dosud).

Role: Idea Maker – tvůrce celé myšlenky a konceptu FUN learning (propojení on-line prostředí vzdělávání s konceptem blended learning a empowerment učení). Manažerské a projektové vedení celého projektu a projektového týmu (15 osob).

Ø Projekt: Didaktika pro kyberprostor (2014 – 2015).

Role: Mentor/kouč jako podpora pro rozšíření osobního, znalostního a dovednostního fondu pedagogů a ředitelů škol pro nový, moderní způsob interaktivní výuky.

Ø Projekt: Učíme digitálně (2014 – 2015).

Role: Mentor/kouč jako podpora škol ve využívání moderních ICT technologií a podpora profesního rozvoje pedagogů a ředitelů škol ve výuce.

Ø Projekt: Pracovní návyky (2015 – dosud).

Role: Poradce kariérového poradenství, pro Fond dalšího vzdělávání, s cílem podporovat motivaci a aktivaci osob znevýhodněných na trhu práce v získání zaměstnání. Rozvoj kompetencí a dovedností klientů pro region Vysočina a Jižní Morava.

Ø Projekt: Síla emPOWERmentu™ (2013 – dosud).

Role: Autorka a metodička výzkumného nástroje pro měření a mapování individuální síly empowermentu u pracovníků a komplexního pohledu síly empowermentu v organizacích a státních institucích.

Ø Projekt: Rovné příležitosti se vyplatí - CZ. 1.04/3.4.04/88.00176 (2013 – 2014).

Role: Lektor a metodik dílčích modulů, např. Motivace zaměstnanců z hlediska rovnosti žen a mužů, Personalistika z pohledu generové oblasti, Efektivní budování týmu a respektování rovnosti žen a mužů, atd.

Ø Projekt: Interim management – nastavení kompetenčního modelu v Book, s.r.o. (2014).

Role: Konzultant a metodik pro procesní nastavení řízení výkonu dle MBC (management dle kompetencí). Facilitace týmových workshopů pro implementaci MBC do praxe.

Ø Projekt Manažerské dovednosti pro studenty VŠ s přístupem empowerment (2013).

Role: Metodický design kurzu a samotné vedení školení pro studenty VŠPJ

Ø Projekt: Leadership management – 4 Elements (2012).

Role: Vybraný interní lektor (10 osob z 60) v ČS a.s. nižšího, středního a vyššího managementu banky pro přenos know-how 4 Elements (živlová typologie a vedení lidí) od společnosti QED Group a.s. do ČS a.s.

Ø Projekt: Výběr a adaptace zaměstnanců (2012).

Role: Interní lektor nižšího a středního managementu banky v ČS a.s. pro školení Vedení behaviorálního výběrového pohovoru.

Ø Projekt: Change management (2012).

Role: Autorka a metodička školení Řízení změny pro interní kouče v ČS a.s., kteří ho dál budou školit nižší, střední a vyšší management banky. Autorka koncepce kurzu a návrhu realizace vzdělávacího programu, pro 60 interních koučů a následně pro cca. 700 manažerských pozic.

Ø Projekt: Řízení individuálního výkonu – KPI. (2011).

Role: Vybraný interní lektor (15 osob ze 70) nižšího a středního managementu banky pro KPI v ČS a.s. + vybraný lektor pro vedení pilotního projektu v regionu Jižní Morava – kalibrace kompetenčních profilů. Konzultant a partner pro práci s KPI v manažerských aktivitách nižšího a středního managementu banky.

Ø Projekt: IKAROS – dlouhodobá interní manažerská akademie v ČS a.s. (2011).

Role: Metodik v týmu pro sestavení školícího modulu v programu na téma Motivace, Leadership. Interní lektor nižšího managementu banky pro bloky Role lídra, Time management, Řízení změn, Vedení porad, Vedení individuálních rozhovorů.

Ø Projekt: Prodejní dovednosti 1. – 4. level (2010).

Role: Interní lektor pro poradce/obchodníky a nižší management v tématu prodejní dovednosti a klientská spokojenost. Konzultant pro implementaci, získaných dovedství na tréninku, do praxe.

Ø Projekt: IIP - Investors in People (2008).

Role: HR konzultant a partner při zavádění IIP standardů. Úspěšná IIP akreditace klientů - Stormware s.r.o. (IT) a IES s.r.o. (logistika).

Ø Projekt: Průzkumy spokojenosti zaměstnanců (2006 – nyní).

Role: Autorka a metodička výzkumného nástroje pro mapování spokojenosti zaměstnanců ve společnosti. HR partner pro implementaci změnových kroků, které z průzkumu vyplývají.

Ø Projekt: Development Centre zážitkovou formou pro společnost (2007).

Role: Partner při metodické koncepci a realizaci DC. Partner pro vedení reflexe při aktivitách. Klient ICOM, Jihlava.

Ø Projekt: JOB Magnet (2007).

Role: Projektová manažerka 2 denního veletrhu pracovních příležitostí v regionu Vysočina. Autorka koncepce, metodička projektu a manažerka realizačního týmu.

Ø Projekt: HR Maraton (ročník 2006 a 2007).

Role: Projektová manažerka 5 denní konference na témata HR (5 dní x 5 HR témat/den x 5 speakerů/den). Autorka koncepce, metodička projektu a manažerka realizačního týmu.